

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКОЕ КЛУБНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «МЕРИДИАН»**

ПРИКАЗ

01 октября 2015 год

г. Печора, республика Коми

№ 290 – ОД

Об утверждении «Кодекс этики
и поведения работников
в муниципальном учреждении»

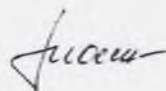
В целях эффективного управления муниципальным учреждением и выявления сущности, принципов и основного содержания этики делового общения в области культуры и этики деловых взаимоотношений в учреждении.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Кодекс этики и поведения работников в муниципальном учреждении» с 01 октября 2015г.
2. Признать утратившим силу типовую форму Кодекса деловой этики Работодателя (Правила делового поведения работников) от 08.08.2013.

Приложение: «Кодекс этики и поведения работников в муниципальном учреждении».

Директор



В.В. Танцева

Кодекса этики и поведения
работников муниципальных учреждений

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципальных учреждений (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники муниципальных учреждений (далее - работники учреждений) независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Каждый работник учреждения должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников учреждений для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников учреждений, доверия граждан к работникам культуры и дополнительного образования и обеспечение единых норм поведения работников учреждений.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками учреждений своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере культуры и дополнительного образования, уважительного отношения к отрасли культуры и дополнительного образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников учреждений, их самоконтроля.

**2. Основные принципы и правила поведения
работников учреждений**

2.1. Работники учреждений, сознавая ответственность перед государством, обществом и посетителями, призваны:

а) в целях обеспечения эффективной работы учреждения исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников учреждений;

в) осуществлять свою деятельность в пределах Устава учреждения и своих должностных инструкций;

г) проявлять корректность и внимательность в обращении с должностными лицами и посетителями;

е) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками учреждений должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения.

2.2. Работники учреждений обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.3. Работник учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.4. Работник учреждения, наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Рекомендательные этические правила поведения работников учреждений

3.1. В поведении работникам учреждений необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В поведении работник учреждения воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в помещениях, находящихся в здании учреждения (курение табака допускается в специально выделенных местах на открытом воздухе).

3.3. Работники учреждений призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники учреждений должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работников учреждений при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Соблюдение работниками учреждений положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.